

一般标准披露项目

| 编号 | 记载内容 | 参考页 |
|-------------------|---|--|
| 战略与分析 | | |
| G4-1 | 关于组织的可持续发展性和推进组织持续性的战略，组织的最高决策人的声明 | 3-4 |
| 组织简介 | | |
| G4-3 | 组织名称 | 7 |
| G4-4 | 主要的品牌、产品及服务 | 9-15 |
| G4-5 | 报告组织的总公司所在地 | 7 |
| G4-6 | 组织开展事业的国家数、组织拥有重要事业所的国家、以及登载在报告书中与可持续发展有特殊关系的国名 | 17-18 |
| G4-7 | 组织的所有形态及法人资格的形态 | 7 |
| G4-8 | 进入市场 | 17-18 |
| G4-9 | 包括下列项目的组织规模 · 员工总数 · 事业所总数 · 纯营业额 · 表示股东资本及负债内容的总资本 · 提供的产品数量及服务量 | 17-18 |
| G4-10 | · 各雇用合同及男女分别的员工总数 · 各雇用种类、男女分别的员工总数 · 员工和派遣职工区分、男女分别的总劳动力 · 各地区、男女分别的总劳动力 · 主管组织作业相应部分的负责人，是否是法律认可的自营业劳动者，是否是员工及承包劳动者以外的人员 · 雇用人数的显著变化 | 48-51 |
| G4-11 | 团体协商协议对象的全体员工比例 | 52 住友电气工业工会的员工加入率，住友电工单体为100% |
| G4-12 | 组织的供应链 | - |
| G4-13 | 报告期间，组织的规模、结构、所有形态或者供应链相关发生重大变更 · 所在地或事业所的变更 · 股票资本结构的变更，其它资本的形成、维持、以及因实施变更手续的变化 · 供应商的所在地、供应链的结构或者与供应商关系的变化 | 无重要变更 |
| G4-14 | 组织是否正在推进预防性路径及预防原则，其采取的措施 | 27-28,59-60 |
| G4-15 | 外部作出的经济、环境、社会宪法、原则，或者在其它倡议中组织签名或支持的内容 | 51 |
| G4-16 | 在(企业团体等)团体及国内外的建议机构，组织符合如下项目定位成会员资格 · 在统管组织中担任要职 · 参加项目或委员会 · 以超过普通会员资格的义务提供大额资金 · 战略性地抓住会员资格 | 日本经济团体联合会 经济同友会 关西经济联合会 日本铜加工业者协会 日本电线工业会 日本生产性本部 |
| 指定材料性侧面与界线 | | |
| G4-17 | a. 组织的合并财务报表或成为同等文件对象的所有事业体 b. 组织的合并财务报表或成为同等文件对象事业体的哪一个是否从报告书登载中除去 | 17-18 |
| G4-18 | a. 报告书内容及侧面界线的确认程序 b. 组织如何适用了“报告内容相关原则” | 31 |
| G4-19 | 在报告书内容的确认程序中，指定的所有材料性侧面 | 31 |
| G4-20 | 有关各材料性侧面，组织内的侧面界线 · 该侧面是否是组织内的材料 · 该侧面不是组织内所有事业体的材料时，要在如下两种方法中选择其一 - 包括G4-17一览，其侧面不是材料事业体或者事业体集团的一览； - 包括G4-17一览，其侧面是材料事业体或者事业体集团的一览 · 组织内的侧面界线相关的具体限制事项 | - |
| G4-21 | 有关各材料性侧面，组织外的侧面界线 · 该侧面是否是组织外的材料 · 该侧面是组织外的材料时，该侧面是材料事业体或者事业体集团，侧面是成为材料理由的要素。 并且，在指定的事业体中，该侧面是材料的地理性所在地 · 组织外侧面的界线相关的具体限制事项 | - |
| G4-22 | 修改过去报告书提供的信息并再次记载时，其影响及理由 | 无重要变更 |
| G4-23 | 关于范畴及侧面的界线，对过去报告书内容的重要变更 | 无重要变更 |
| 利益相关人承诺 | | |
| G4-24 | 组织已承诺的利益相关人、集团的一览表 | 32 |
| G4-25 | 组织已承诺的利益相关人的特别指定及选定标准 | 32 |
| G4-26 | 向利益相关人承诺的组织路径方法，同时是否将承诺作为报告书作成程序的特殊一环推进 | 32 |
| G4-27 | 由利益相关人承诺提出的主要课题、担忧、以及组织是否分别进行了对应。 还有提出的主要课题、担忧的利益相关人和集团 | 31-32 |
| 报告书简介 | | |
| G4-28 | 提供信息的报告期间 | 1 |
| G4-29 | 最新发行的报告书日期 | 1 |
| G4-30 | 报告周期 | 1 |
| G4-31 | 报告书及内容相关询问窗口 | 封底 |
| G4-32 | · 组织选择“参照”的选项 · 所选项的GRI内容索引 · 报告书获得外部保证时，外部保证报告书的参照信息 | 无参照，本表中登载了符合标准披露项目之处 |
| G4-33 | · 关于报告书外部保证的组织方针及当前实际惯例 · 附加在可持续性报告书的保证报告中无记载时，外部保证及基准 · 组织与保证提供者的关系 · 最高统管组织及董事是否与组织的可持续性报告书的保证有关 | 79 |
| 统管 | | |
| G4-34 | · 组织的统管结构 · 承担有关经济、环境、社会影响决策责任的委员会指定 | 25-26,31 |
| 伦理与诚实性 | | |
| G4-56 | 组织的价值、理念以及行为标准和规范 | 5-6 |

指定标准披露项目

| 编号 | 记载内容 | 参考页 |
|-----------------------|---|-------------------------------|
| 管理路径披露 | | |
| G4-DMA | <ul style="list-style-type: none"> · 侧面报告材料的理由。将该侧面判断为材料的要因影响 · 材料性侧面及其影响相关的组织管理方法 · 包括下列事项的管理手法 <ul style="list-style-type: none"> - 评价管理手法有效性的结构 - 管理手法的评价结果 - 进行管理手法相关调整时，其内容 | 31,33-34作为关键页，35-78页中分各重点领域记载 |
| 经济 | | |
| ■ 经济性业绩 | | |
| G4-EC1 | 创出可分配的直接性经济价值 | 73-76 |
| G4-EC2 | 气候变化导致组织活动受到财务上的影响、以及其它风险和机遇 | 59-62 |
| ■ 间接性经济影响 | | |
| G4-EC7 | 基础设施投资及支援服务的展开和影响 | 73-76 |
| 环境 | | |
| ■ 原材料 | | |
| G4-EN1 | 原材料的使用量或重量 | 63 |
| ■ 能源 | | |
| G4-EN3 | 组织内的能源使用量 | 63 |
| G4-EN5 | 能源基本单位 | 64 |
| G4-EN6 | 能源使用的削减量 | 64-66 |
| G4-EN7 | 产品及服务所需能源的削减量 | 71-72 |
| ■ 水 | | |
| G4-EN8 | 取自各水源的总水量 | 63,69 |
| ■ 生物多样性 | | |
| G4-EN12 | 记载在保护地区及保护外地区的生物多样性高价值地区，活动、产品及服务对生物多样性带来的显著影响 | 72 |
| ■ 排入空气中 | | |
| G4-EN15 | 直接性温室效应气体 (GHG) 排放量 (范畴1) | 63,65 |
| G4-EN16 | 间接性温室效应气体 (GHG) 排放量 (范畴2) | 63,65 |
| G4-EN17 | 其它间接性温室效应气体 (GHG) 排放 (范畴3) | 63,65 |
| G4-EN18 | 温室效应气体 (GHG) 排放基本单位 | 60,64 |
| G4-EN19 | 温室效应气体 (GHG) 排放量的削减量 | 64-67 |
| G4-EN20 | 臭氧层破坏物质 (ODS) 的排放量 | 63 |
| G4-EN21 | NOx、SOx以及其它重大的排入空气 | 63,70 |
| ■ 废水、废弃物 | | |
| G4-EN22 | 水质及各排放处的总废水量 | 63 |
| G4-EN23 | 各种类及各处理方法的废弃物总重量 | 63,68-69 |
| G4-EN24 | 严重的漏出次数和漏出量 | 70 |
| ■ 产品和服务 | | |
| G4-EN27 | 减缓产品及服务的环境影响 | 71-72 |
| ■ 合规守法 | | |
| G4-EN29 | 违反环境法律法规相关的高额罚款金额，采取罚款之外的制裁措施的件数 | 无违反 |
| ■ 运输和移动 | | |
| G4-EN30 | 产品的运输，用于业务及其物品及原材料的运输，员工移动造成显著的环境影响 | 67 |
| ■ 环境全面 | | |
| G4-EN31 | 环境保护为目的的总支出和总投资 | 61-62 |
| 社会 | | |
| ■ 劳动惯例与公正的劳动条件 | | |
| 雇用 | | |
| G4-LA1 | 新雇用的员工与离职者的总数和比例 | 49-50 |
| 劳动安全卫生 | | |
| G4-LA6 | 伤害的种类，伤害、职业病、歇班天数、请假比例以及工伤死亡人数 | 58 |
| G4-LA7 | 业务关联事故及发病风险高的职工人数 | 58 |
| G4-LA8 | 与工会正式协定而决定的安全卫生相关主题 | 53,70 |
| 研修与教育 | | |
| G4-LA9 | 每名员工年均研修时间 | 55 |
| G4-LA10 | 通过技能管理及终身学习的项目支援员工继续雇用和雇用结束计划 | 55-56 |
| 多样性和机会平等 | | |
| G4-LA12 | 统管组织的组成和各类员工的具体状况 | 25-26,48,49-51 |
| 供应商的劳动惯例评价 | | |
| G4-LA15 | 供应链中劳动惯例方面产生显著的负面影响 (现实的、潜在的) 及采取的措施 | 45 |
| ■ 人权 | | |
| 投资 | | |
| G4-HR2 | 员工以业务相关人权方面的方针、程序为内容进行研修的总时间 | 51 |
| 供应商的人权评价 | | |
| G4-HR11 | 供应链中对人权产生显著的负面影响 (现实的、潜在的) 及采取的措施 | 45 |
| ■ 社会 | | |
| 防止腐败 | | |
| G4-SO3 | 进行腐败相关风险分析的事业单位总数和比例，指定的明显风险 | 27 |
| G4-SO4 | 防止腐败的方针及程序相关的交流和研修 | 29-30 |
| G4-SO5 | 确定的腐败事例以及所采取的措施 | 29-30 |
| 反竞争性行为 | | |
| G4-SO7 | 因反竞争性行为、反垄断以及垄断性惯例导致接受依法处置的总件数及其结果 | 29-30 |
| 合规守法 | | |
| G4-SO8 | 违反法律法规相对应的大额罚款金额以及采取罚款之外制裁措施的件数 | 29-30 |
| 供应商对社会的影响评价 | | |
| G4-SO10 | 供应链中对社会带来显著的负面影响 (现实的、潜在的) 及采取的措施 | 45 |
| ■ 产品责任 | | |
| 顾客的安全卫生 | | |
| G4-PR1 | 在主要产品及服务中进行安全卫生的影响评估，希望改善的内容比例 | 42 |
| 产品及服务标签化 | | |
| G4-PR5 | 顾客满意度的调查结果 | 42 |
| 顾客隐私 | | |
| G4-PR8 | 对侵犯顾客个人隐私以及丢失顾客数据相关验证不服提出申述的总件数 | 无 |
| 合规守法 | | |
| G4-PR9 | 违反产品及服务的提供和使用相关法律法规，相对应的大额罚款金额 | 无 |