



马来西亚

安全卫生的意识改革成功了

安全卫生管理课 安全高管

Shanmugan A/L Sathamparam

持有安全卫生国家资格 绿皮书持有者 (Green book holder)
(Entitled as a Safety and Health Officer (SHO) which was given by Government)

“注意安全！”，在我工作的SEPM公司里，这句话已成为所有员工的第一句问候语。SEPM努力提高员工们的安全意识改革，2016年度实现了工伤事故为零的目标。原动力则来自公司员工的安全活动措施和住友电工安全检查小组的支持，下面就其内容进行详细介绍。

被夹、被卷入机器的危险的体验教育，以及面向外籍员工使用母语的安全教育等活动。跨越语言障碍，努力提高了全体员工的安全意识。

从调整组织体制开始

我们公司从2013年起连续两年发生了歇班工伤事故。为了吸取这些教训，我们按员工经验年数、就业形态、事故发生部位以及发生场所等不同原因对工伤事故进行了分析。根据结果判明，工伤发生人员多为工作经验未满足5年者且外籍员工居多，同时，一般作业人员的操作熟练度尚有

彻底改善，杜绝事故

我们公司积极开展基于现场实际状况的改善活动及检查活动。例如，公司领导巡检现场的风险评估、举办聆听外籍员工心声的座谈会、周末安全巡逻等。此外，为了使安全活动专职人员与作业人员能够很好的交流，还开展了“面对面谈话”活动。



不足。因此，我们认识到调整安全相关体制是当务之急，把安全活动专职人员从1名增加到2名，与日本派驻人员一起开展了全员参加的安全活动项目。

通过住友电工安全检查小组对重大工伤事故预防检查，有助于筛选出危险重点，与主体部门形成一体，找出危险根源，反复进行改善，通过这些扎扎实实的安全活动结出了丰硕成果，



2016年度实现了工伤事故为零的目标。2016年度又启动了由当地员工主导的被称作“零容忍”的全新式安全活动。我将以坚强的意志，绝不放过任何一个可能被忽视的微小危险，继续推进安全无事故措施。

提高员工的安全意识

目的不仅针对我们这些安全活动专职人员，还要培养全体员工自觉思考安全的能力，是一次确实确实的安全意识改革。首先，让大家认识到应掌握的重点是什么，然后，把谁都会感到危险的认识变成可视化揭示出来。公司员工中还有很多尼泊尔等外籍员工，我们开展了亲身感受



全天跟踪采访在SEPM实施的《重大工伤事故预防检查》

AM 08:00 事先座谈：明确现场需要确认的要点

所谓重大工伤事故预防检查是指为把重大工伤事故或类似重大工伤事故的发生防患于未然而实施的检查。在进行现场检查之前，先以座谈方式，利用“重大工伤事故预防检查表”进行确认，对于需要进行应对处理的作业及设备，由安全检查小组听取有关人员说明。因为国外员工们对安全的意识有所不同，所以利用检查表进行事先确认尤为重要。



PM 01:30 现场检查：摘掉重大事故萌芽

安全检查小组巡查厂区，确认设备是否存在不安全的状况？作业人员的不当行为引发的安全问题？以及在管理上是否存在缺陷等内容。如果发现存在上述问题，在现场听取有关说明，努力把握现状。向现场的作业人员传达被指出的问题，督促尽快改善。



PM 04:30 结果报告：结果共享，制定解决对策

现场检查结束后，报告检查结果。对于检查中发现的明显课题以及被指出事项，告知全体员工做到人人皆知。制定切实可行的对策，力求向类似设备、作业和工序横向展开。安全环境部、设备管理部一直跟踪到措施完全落实为止。



VOICE 安全检查小组

为防止重大事故重复发生

“注意安全！”这个蕴含安全启发意识的问候语，在我们这里到处都能听到。我们已经感到，SEPM之所以能够实现安全无事故，不仅归功于公司自上而下开展的安全活动，而且还是以安全活动专职人员为中心、员工们自觉将安全意识渗透到安全卫生活动中的一个见证。今后，为了营造更加安全的工作环境，我们将从全球化视野出发，为现场提供更好的支援。

(左起)设备管理部 主席 衣笠 兼次 / 安全环境部 担当主席 长谷 敏男
S.E.I. Thai Holding Co., Ltd. 安全部门顾问 阿部 道明



VOICE 安全活动专职人员

实现无事故无工伤的安全目标，做到持之以恒

“注意安全！”，我们作为安全活动专职人员，肩负着保持公司处于安全状态的责任。今后将继续推进可促进员工自觉行动自愿参加的改善活动，努力实现无事故的安全目标，力争成为住友电工集团的安全模范。

(左起)安全卫生管理课 安全高督 Shanmugan A/L Sathamparam
助理高督 Jackson Sinau Baru

