



培养中华圈的干部人材



住友电工集团每年分别
在美国、欧洲、东南亚、澳洲、中华圈
举办主管者会议。
本次就2018年12月在中国天津市举办的
第四届中华圈主管者会议进行报告。

举办日期 2018年12月17日(周一)

举办地点 天津丽思卡尔顿酒店

会议日程

- 社长致辞
- 关于中华圈的干部人材培养教育和地区委员会活动的展开
- 地区委员会活动报告
以宣传等为主题由5个委员会进行汇报
- 专题学习总结报告
以住友事业精神、中华圈的CSR等为主题
由5个委员会进行汇报
- 本公司行政部门报告
由经营企画部等7个部门做报告
- 本公司经营层讲评
- 联谊会



Tianjin, China

// 第四届中华圈主管者会议共有52家公司168人参加

2018年12月, 在中国天津市召开的主管者会议上, 中华圈内的住友电工集团公司干部们汇聚一堂, 除汇报各自公司的近况外, 还分别进行了委员会报告和专题学习总结报告。本公司行政管理部门也以22蓝图为题作了报告, 井上社长、西田副社长、贺须井专务董事等专程从日本前来赴会, 与全体与会人员广泛交换意见, 推进了人材交流, 大会内容充实, 圆满成功。



// 中华圈的地区委员会与干部人材培养



地区委员会是2011年从北美发起, 目前正在美洲、欧洲、东南亚和澳洲、中华圈4大地区开展活动。在主管者会议上, 主要由各地区的集团全球干部(GG干部), 围绕地区共同性课题, 跨越各自公司框架及事业部门壁垒的措施及内容, 向本公司经营干部进行汇报。同时, 作为加深人材相互交流的场所发挥了重要作用。

中华圈内的地区委员会, 其特征是以各公司的干部候补人选为对象, 将干部人材培养课程作为一环, 开启致力于当地固有经营课题的“专题学习”活动。以在专题学习中讨论课题和参加人员交接的形式, 与GG干部一起推进活动而发展起来。期待着从2019年度开始, 地区委员会在原有形式推进的同时, 阶段性地过渡到伴有组织、人员预算的体制。

// 精通干部人材培养的中华圈主管者会议

在中华圈的主管者会议上, 不仅介绍地区委员会的活动情况, 还要作专题学习的总结报告, 这也是本会议的特征之一。中华圈的GG干部目前仅有3名, 从当地员工中尽快培养下一代的干部人材也是一个重要课题。进行专题学习报告者中年轻人居多, 在主管者会议上将自己的研修成果直接向本集团的经营层发表并接受讲评, 从培养干部人材方面来说也是很有意义的事业经营方式。

在这次主管者会议上报告的专题学习方面, 除了以中华圈内贯彻住友事业精神和开展CSR活动为主题之外, 还分5个主题报告了具有钻研精神的各项研究成果。

